

中共华北水利水电大学委员会文件

华水党〔2020〕18号



关于应对新冠肺炎疫情影响做好我校 2020 届毕业生就业工作的通知

各党委、党总支、直属党支部，校属各单位：

为深入贯彻国家和河南省关于统筹推进新冠肺炎疫情（以下简称“疫情”）防控和经济社会发展工作的决策部署，认真落实《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）、《河南省人民政府办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响做好2020年全省高校毕业生就业工作的通知》（豫政办〔2020〕15号）和《河南省教育厅关于做好2020年全省普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕157

号)文件要求,做实做细做好我校2020届毕业生就业工作,结合学校实际,现就有关事宜通知如下:

一、提高认识,认真落实就业“一把手”工程和全员就业要求

1. 提高政治站位和思想认识。高校毕业生就业是就业工作的重中之重。2020年全国和河南省将分别有高校毕业生874万人和66万人,均创历史新高。我校有毕业生7700多人。受经济下行压力和疫情叠加影响,毕业生求职困难增多,就业形势复杂严峻。学校各单位要提高政治站位和思想认识,充分认识当前做好毕业生就业工作的重要性、紧迫性和严峻性,切实提高责任感和使命感,把毕业生就业工作摆在最突出的位置,以攻坚克难精神做细做实做好特殊时期的毕业生就业工作。

2. 认真落实就业“一把手”工程和全员就业要求。各学院书记、院长作为学院就业工作第一责任人,要严格落实就业“一把手”工程,要深入研判就业形势,掌握学生就业动态,克服麻痹和松懈心理,着力挖掘和拓宽就业渠道,超常规推动学生就业。要充分调动校友和学院教师关心、关注学生就业,通过“点对点”帮扶,推动未就业毕业生实现就业。学校毕业生就业工作领导小组成员单位要各司其职、主动作为,加强工作协同和信息沟通,认真做好本单位负责的就业相关工作。学校各单位要积极动员本单位职工关心、支持和

帮助特殊时期学生就业工作，形成凝聚各方力量，群策群力，全员就业的良好格局。

二、拓宽就业渠道，增加毕业生就业机会

3. 巩固线上招聘成效，拓展线上招聘渠道。继续利用学校就业信息网和网络视频云招聘线上招聘阵地，广泛收集各级政府、相关部门、企业、招聘网站就业招聘信息，及时推送给我校毕业生。积极与河南省人才交流中心、各地市人社局等部门联系，开展联合网上招聘活动；积极引导毕业生参加智联、天基人才等知名网站线上招聘活动，为毕业生提供就业机会。

4. 主动作为，开展线下赴企业推介毕业生工作。疫情进入常态化防控阶段以来，各地已全面复工复产。学校将根据疫情防控的要求，适时组成毕业生就业工作推荐组赴各用人单位，携带毕业生简历到重点地区和重点行业主动推荐我校毕业生，为我校毕业生争取就业机会，弥补因疫情造成的线下招聘停止、毕业生择业渠道受限的影响。

5. 齐心协力，共同推动毕业生积极参与基层就业等就业专项。就业指导中心会同党委组织部、校团委、武装部、国际交流与合作处、科技处、社会科学处认真研究“选调生”“特岗教师”“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶”“大学生志愿服务贫困县计划”“大学生村官”“大学生应征入伍”“毕业生海外留学、实习与任职”“科研助理”等就业

项目，全面贯彻相关文件要求，保证优惠政策落实，切实提高学生参与的积极性和主动性。各项目责任单位要做好负责项目的宣传、发动工作，要创新形式，积极利用网络直播等形式，邀请相关领域专家做好专项讲解、宣传和培训工作，让有志于参与的毕业生能够更直观、更准确的了解政策和措施。就业指导中心牵头，各学院配合，通过钉钉、腾讯等线上工具建立全校未就业学生动态群，及时将基层就业等有关就业专项政策推送给未就业学生，打通就业信息推送最后一“公里”。

6. 创业带动就业。积极动员学校大学科技园和“华水众创空间”入住企业发挥示范引领作用，以创业带动就业，充分利用各级政府的激励性政策，为我校毕业生提供实习、见习岗位，积极吸收毕业生就业。

三、强化指导，提升毕业生就业能力

7. 强化线上就业指导工作。要充分利用学校就业管理服务系统，组织校内专业指导教师队伍，为学生开展线上个性化咨询服务。积极开展“创新创业就业大讲堂”等线上集中性指导活动，对全校各年级学生开展疫情防控下的创新创业就业形势与应对指导。要充分利用学校各种网络平台和新媒体及时发布就业相关政策，为学生及时准确了解就业信息提供便利。

8. 压实就业指导服务层级责任。建立并压实“学校-学

院-班级”三级就业指导网络。各学院要积极利用线上平台，安排专门教师，对本学院毕业生进行就业指导和咨询。在保证毕业生就业指导咨询工作不断线、用得上、有效果的基础上，把疫情期间出台的保民生、稳就业措施第一时间推送给毕业生，让毕业生充分知晓政策、用足用好政策，引导毕业生认清形势、转变观念、积极就业。

9. 加强就业心理疏导。学校和各学院根据条件，加强毕业生就业心理干预和疏导，做好人文关怀。要在学校心理健康教育与咨询中心的统一协调下，开通就业心理咨询和就业帮扶热线，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。引导毕业生把疫情当教材，与祖国共成长。

四、关心关爱，做好特殊群体精准帮扶

10. 认真落实求职创业补贴政策。用足用够国家求职创业补贴政策，确保每一位符合条件的毕业生都能够享受到政策带来的实惠。引导符合“六类困难”条件的毕业学年毕业生，积极申报求职创业补贴 2000 元/人。做好毕业年度离校未就业毕业生实名制登记工作，帮助学生领取一次性求职创业补贴 300 元/人。

11. 做好就业特殊群体的帮扶工作。学校各单位要关心关爱建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾、湖北籍等就业特殊群体毕业生，加大帮扶力度，做好精准帮扶，要结合每一位毕业生的个性特点和专业特长，分类制定科学的求职

方案，实行“一对一”的帮扶机制，采取更有针对性的措施实施有效帮扶，进一步促进就业特殊群体的就业工作。

12. 做好离校未就业毕业生职业技能培训。积极与人社部门对接，落实好离校未就业毕业生职业技能培训相关工作。邀请人社方面专家通过线上方式为符合条件学生开展政策讲解，积极引导毕业学年及离校未就业毕业生参加线上技能培训 and 后续培训，取得相应证书，申领相应培训补贴。

五、强化担当意识，切实做好毕业生就业工作

13. 强化责任担当。各单位要切实增强责任意识和责任担当，要把做实、做细、做好毕业生就业工作作为当前一项重要的政治任务抓紧抓实抓细，真正落实到就业“一把手”工程和全员就业要求上来。各学院党委书记、院长要亲自部署，靠前指挥，制订就业相关激励、奖励性政策，激发全员参与就业的热情，多措并举扎实推进就业工作。

14. 加强规范管理。及时为已就业毕业生办理就业手续，规范手续管理。优化网上签约流程，为毕业生尽快就业提供便利条件。严格落实就业签约工作“四不准”要求，确保就业统计数据真实准确，严禁数据弄虚作假。加强对毕业生的就业安全教育，严密防范招聘陷阱、就业欺诈等不法行为。

15. 加大奖惩力度。学校按照管理目标考核要求，定期或不定期检查就业相关单位和各学院毕业生就业工作，强化督查问责。学校划拨疫情期间就业专项费用，用于补贴各学

院就业工作支出。树立就业工作先进典型，给予表彰奖励。加大疫情期间就业先进事迹的宣传力度，发挥先进典型的示范引领作用。对于首次就业率统计排名全校后三位的学院，由学校毕业生就业工作领导小组进行督导整改，推动毕业生就业工作落到实处。

附件：华北水利水电大学毕业生就业工作领导小组调整名单

中共华北水利水电大学委员会
华北水利水电大学

2020年6月2日

华北水利水电大学毕业生就业工作 领导小组调整名单

组 长：王清义 刘文锴

副组长：刘汉东 王天泽 苏喜军

成 员：（以姓氏笔画排序）

尹彦礼 田卫宾 刘建华 祁 萌 李权才

李有华 李志萍 李尚可 陈爱玖 周俊胜

赵顺波 费 昕 郭相春 曹 震 景中强

鲁智礼及各学院党政负责人

领导小组下设办公室，办公室设在就业指导中心。

办公室主任：刘建华

办公室成员：冯飞葵、潘建波及各学院学生工作负责人